

WIRTSCHAFTLICHER ERFOLG MIT MENSCHLICHER UNTERNEHMENSFÜHRUNG

NACHHALTIGE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Einführung agiler Arbeitsweisen
Strategieentwicklung
Kulturerhalt/Kulturveränderung
Organigramme
Mitarbeiterbindung
Leitbilder
Musterbrecher
Missions- und Visionsentwicklung
Leitbildentwicklung und Implementierung
Mitarbeiterumfragen
Feedbacksysteme 180°, 360°
Multiplikatoreninterviews
Strategische Geschäftsleitungsrunden
Begleitung von Leitungsrunden
Sparringspartner für die Geschäftsführung
Aufbau resilienter Unternehmenskultur
Professionelle Personalauswahl
Projektmanagement
Changeprozesse
Unternehmensinterne Impulsvorträge

VERANTWORTUNGSVOLLE FÜHRUNGSKRÄFTE

Veränderungsprozesse:
Sparring für Führungskräfte
Implementierung und Beratung interner Steuerungsgruppen
Vor- und Nachbereitung von Assessments
Auswertung und Erarbeitung von Maßnahmen nach einem 360°-Feedback
Begleitung von Organisationseinheiten

Erfahrene Manager
Langjährige Führungskräfte
Fachteamleiter
Gewerbliche Führungskräfte
Nachwuchsführungskräfte
Potenzialträger
Coaching- und Supervisionsprogramm für Führungskräfte

ENGAGIERTE MITARBEITER

Am Arbeitsplatz
Training on the Job

Entwicklung von Potenzialträgern
Standortbestimmung Führung
Modulare Mitarbeiterqualifikation

BERATUNG,
BEGLEITUNG,
ORGANISATIONS-
ENTWICKLUNG

BEGLEITUNG

PROGRAMME

BEGLEITUNG

PROGRAMME

WIRTSCHAFTLICHER ERFOLG MIT MENSCHLICHER UNTERNEHMENSFÜHRUNG

BEGLEITUNG **KONSTRUKTIVE ZUSAMMENARBEIT IM TEAM UND ZWISCHEN TEAMS**
Interviewflankierte Teamaussprachen
Teambildung outdoor und indoor
Team-/Führungskraft-Verhältnis Strategieentwicklung
Systemische Team- oder Fallsupervision
Teamentwicklungsprozesse

KONFLIKTKLÄRUNG **UNTERSTÜTZUNG FÜR ALLE HIERARCHIEEBENEN**
Moderierte Gespräche
Klärungshilfe
Konfrontation
Prävention
Krisenintervention

TRAINING
Inhouse-Seminare
Offene Seminare
Live Online Trainings
eLearning
Blended Learning
Digitaler Coach

MODERATION
Strategie-Workshops
Teamworkshops
Teamgespräche zur Zusammenarbeit
Großgruppenkonferenzen aller Art

COACHING
In schwierigen Situationen
In Entscheidungsprozessen
Zur Bewältigung individueller Führungsthemen
Zur Optimierung der Arbeitsmethodik
Zur Optimierung von öffentlichem Auftritt/Vortrag/Präsentation
Zur Vorbereitung auf Verhandlungen, Konfliktgespräche, Auslandseinsätze
Zu Veränderungsprozessen beruflicher und persönlicher Art

THEMEN **UNTERSTÜTZUNG DER PERSONALENTWICKLUNG**
Bedarfsermittlung
Konzepterarbeitung
Erfolgskontrolle und Feedbackauswertung
Erstellen von Persönlichkeitsprofilen
Diagnose- und Entwicklungs-Assessments