

Fachliche Führung für Team- und Projektleitende

Führen ohne Weisungsbefugnis

Zielgruppe

Projekt- und Teamleitende, qualifizierte Mitarbeitende, die fachliche aber keine disziplinarischen Führungsaufgaben wahrnehmen oder in Zukunft wahrnehmen sollen

Essenz

Sie setzen sich mit ihrer fachlichen Führungsrolle auseinander und reflektieren ihre aktuelle Führungssituation. Es werden die Schwierigkeiten thematisiert, die beim Wechsel vom Kollegen zum fachlichen Leiter entstehen können. Die möglichen Handlungsoptionen werden entwickelt.
Sie erweitern Ihre Kompetenzen, in dem Sie konkrete Führungswerkzeuge und -techniken kennen lernen, die Sie darin unterstützen, Mitarbeiter erfolgreich zu führen, ohne disziplinarische Führungsverantwortung zu haben. Ein Schwerpunkt liegt auf der Führung und Entwicklung von Teams und deren Motivation.
Sie lernen, konfliktarm, klar und überzeugend zu kommunizieren und aufzutreten. Sie werden dafür sensibilisiert, Konfliktpotenziale frühzeitig zu erkennen, um präventiv agieren zu können. Zudem werden Sie befähigt sein, bereits vorhandene Konflikte auszuräumen. Im Workshop können die aktuellen Fälle aus Ihrem Führungsalltag reflektiert werden. Sie erhalten ein individuelles Feedback und gezielten Input, um Ihre Führungskompetenz weiter auszubauen und Ihre Kenntnisse zu vertiefen. Sie erarbeiten Analysen und Strategien für Ihre Praxisfälle, um die abgesteckten Ziele erreichen zu können. Erfolgreiche Strategien können Sie im direkten Gespräch erproben

Methodik

Gruppendiskussion, Trainer-Input, Gesprächsübungen, Gruppenfeedback.
Es werden die wesentlichen Elemente aus Kommunikations-, Rhetorik-, Konflikt- und Teamtrainings angewendet. Kurze Trainer-Inputs wechseln ab mit Einzel- und Kleingruppenarbeit sowie Diskussion im Plenum. Mit der Vielzahl praktischer Übungen können die konkreten Beispielfälle der Seminarteilnehmer intensiv und praxisnah bearbeitet und bewältigt werden. Gruppendiskussion,

Trainer- Input, Gesprächsübungen, Gruppenfeedback.

Am Ende des Basistraining erhalten die Teilnehmer eine konkrete Aufgabe zur Umsetzung in Ihre Führungsarbeit, die im Follow Up Training besprochen wird.

Umfang

3 Tage (2 Tage Seminar + 1 Tag Follow Up)

Inhalt

Seminar

Fachliche Führung

- Führen ohne Macht – Problem oder Chance?
- Die eigene Persönlichkeit
- Klärung der Rolle und Erwartungen
- Eine Herausforderung: vom Kollegen zum Vorgesetzten – konstruktiver Umgang mit dem Rollenwechsel
- Einfluss nehmen auf verschiedenen Ebenen
- Die fünf Quellen der Macht
- Angemessene Führungsinstrumente

Teammitglieder in ihrer individuellen Persönlichkeit verstehen und gezielt einsetzen

- Einschätzung der Teammitglieder
- Teamentwicklung, Phasen der Zusammenarbeit
- Führen unterschiedlicher Persönlichkeiten
- Angemessenes Führungsverhalten

Teammitglieder motivieren und gewinnen ohne disziplinarische Anreize und Druckmittel

- Fünf Stufen der Motivation
- Leistung fordern und fördern
- Umgang mit virtuellen Teams

Kritisches Feedback geben ohne jemanden als Teammitglied zu verlieren

- Umgang mit Abweichung von Leistung und Verhalten
- Kritische Rückmeldung geben

„Zwischen allen Stühlen“ – konflikthafte Situationen meistern

- Kommunikation auf Augenhöhe

- Verstehen und Verstanden werden
- Konflikte rechtzeitig erkennen
- Angemessen mit Konflikten umgehen
- Techniken den eigenen Ärger abzubauen

Follow Up

Fallarbeit

- Was ist inzwischen passiert – Standortbestimmung
- Bearbeitung konkreter Fallbeispiele aus dem Führungsalltag
- Bearbeitung des Arbeitsauftrages für die Zwischenzeit mit Feedback

Gesprächsführung

- Die innere Haltung im Gespräch
- Metaebene
- Eskalation

Überzeugendes Auftreten

- Bedingungen für Überzeugungskraft
- Positive Sprache
- Glaubwürdigkeit

Interaktionsdynamik

- Umgang mit schwierigen Zeitgenossen