


# Führen in Sandwichpositionen

## Bequem sitzen zwischen den Stühlen

## Zielgruppe

Führungskräfte in mittleren Managementfunktionen

## Essenz

An Sie als Führungskraft in mittlerer Managementfunktion werden besondere Anforderungen gestellt. Sie treffen eigene Entscheidungen und setzen auch die Entscheidungen Anderer um. Sie sollen Fach- und Führungskompetenz entwickeln, sich um die Details und um die Strategien kümmern und zudem Veränderungsprozesse initiieren und begleiten. Darüber hinaus müssen Sie sich selbst und andere stets weiterentwickeln. Kurzum: Sie führen und werden selbst geführt. In der Konsequenz erleben Sie Druck von oben und von unten. Wie die Wurst im Sandwich.
In diesem Training erhalten erfahrene Führungskräfte die Möglichkeit, ihre Führungsaufgaben neu zu betrachten und frische Impulse aufzunehmen. Sie analysieren die an Sie gestellten Anforderungen und entwickeln erfolgreiche Strategien und Handlungsmöglichkeiten, um die Effektivität der Führungsarbeit zu erhöhen und zu verbessern.

## Methodik

Trainer-Input mit Diskussionen, Einzel-, Partner-, Gruppenübungen, Eigenreflexion, Feedback, Bearbeitung von Beispielen aus dem Führungsumfeld der Teilnehmenden.

## Umfang

2 Tage

## Inhalt

### Die eigene Situation reflektieren

- Meine Position im Unternehmen und in der Hierarchie
- Die Erwartungen meines Umfeldes (Chef, Mitarbeiter und Kollegen)
- Mein Rollenverständnis
- Meine Prioritäten und Motivation
- Mein Führungsstil und bevorzugtes Führungsverhalten
- Der Wirkungsgrad meiner Führung

### Führen und geführt werden

- Die Führungskraft als Berater
- Strategien entwickeln und Ziele verhandeln
- Delegieren und entscheiden
- Veränderungsprozesse begleiten
- Konfliktbewältigung als Führungskraft
- Kommunikation als Schlüsselqualifikation
- Führungsfertigkeiten und ihre Bedeutung

### Führen von Führungskräften

- Besondere Anforderungen an die Rolle und die eigene Persönlichkeit
- Kulturentwicklung im Führungsteam