

Führung 4.0 : Zukunft aktiv gestalten

Wandel meistern, Potenziale entfalten

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte

Essenz

Dieses Programm adressiert die modernen Herausforderungen an Führungskräfte:

- Unternehmerisch zu handeln (nicht nur **im**, sondern auch **am** Unternehmen zu arbeiten)
- Entwicklungsmöglichkeiten von Teams und Einzelpersonen in den Fokus zu nehmen
- weniger über Anweisungen als über Einflussnahme zu führen

Methodik

Selbstreflexionsaufgaben vor dem ersten Modul und zwischen den Modulen (Persönlichkeitstest, 360 Grad, Emotionale Intelligenz, Erstellen eines Mission Statement),
Fallbearbeitungen zwischen den Modulen,
Coachingsitzungen und Arbeitsprojekte, begleitet durch internes Mentoring.
Durch die Trainingsmodule hindurch zieht sich ein Business-Case zur Bearbeitung und abschließenden Beurteilung.

Umfang

9 Tage plus Coachingsitzungen, Laufzeit 8 Monate

Aufgeteilt auf 4 Trainingsmodule (1 + 2 + 2 + 2 + 2 Tage), Einzel-Coaching zwischen den Modulen (4 Std. pro teilnehmender Person)

Inhalt

KickOff

Modul 1: Unternehmergeist

- Wissen, wofür man tut, was man tut
- Die Organisation entwickeln und das Unternehmen vorwärts bringen

Modul 2: Teamentwicklung

- Gruppendynamik verstehen und beeinflussen
- Aus losen Stücken ein zusammenhängendes Mosaik bauen können
- Eine gemeinsame und tragfähige Arbeitskultur herstellen

Modul 3: Talententwicklung

- Engagement der Einzelnen sichern und steigern
- Talente erkennen, Entwicklungsgespräche erfolgreich führen
- Konstruktive Kommunikation mit Mitarbeitenden

Modul 4: Agilität in einer sich wandelnden Umgebung

- Mission Statement, Selbstverpflichtung
- Agilität und ihre Herausforderungen
- Arbeiten im VUCA Kontext und Mitarbeitenden in Zeiten von Unsicherheit mitnehmen