

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Essenz

Führungskräfte in Unternehmen stehen vor bedeutenden Herausforderungen, u.a. kulturelle Unterschiede bei Mitarbeitenden, Innovations- und Kreativitätsdruck, Produktivitäts- und Kostendruck, gesetzliche Anforderungen, Mitarbeiterzufriedenheit und Attraktivität als Arbeitgeber.

Potential der Vielfalt

Vielfalt bzw. Diversity im Team ist hier wertvoller denn je. Denn, um den unterschiedlichen Anforderungen gerecht werden zu können, braucht es unterschiedliche Fähigkeiten, Kenntnisse, Talente, Erfahrungen, Herangehensweisen, Sichtweisen, Ideen. Diese Diversity ist oft bereits im Team vorhanden.

Diversity-Management

Führungskräfte können nur gewinnen, wenn sie diese vorhandene Vielfalt im Team erkennen, befördern und strategisch nutzen. In diesem Sinne zielt ein bewusstes Diversity Management darauf ab,

- das Potenzial jedes Talents im Team freizusetzen,
- die Mitarbeiterzufriedenheit zu erhöhen,
- die Innovationskraft und Kreativität zu steigern,

- neue Herausforderungen leichter zu meistern und
- den wirtschaftlichen Erfolg des Teams zu sichern.

Dieses Seminar vermittelt Führungskräften auf allen Ebenen Wissen und gibt ihnen relevante Werkzeuge an die Hand.So können sie in ihrer besonderen Rolle aktiver und verantwortungsvoller zur Förderung von Vielfalt bzw. Diversity in ihrem Unternehmen beitragen.

Intention des Seminars

- Bewusstsein für den Wert von Diversity und Inklusion schärfen,
- Verständnis für die Rolle als Führungskraft beim Abbau von unbewussten Vorurteilen (unconscious bias) und bei der Förderung von Vielfalt im Team stärken
- Führungsstrategien zur Schaffung eines inklusiven Arbeitsumfelds entwickeln

Methodik

Präsentationen, interaktive Übungen und Diskussionen, Gruppenarbeit und Brainstorming, Fallstudienanalyse

Umfang

1 Tag

Inhalt

- Vorteile von Vielfalt im Unternehmen
- Analyse der heutigen Situation im eigenen Umfeld
- Grundlagen der inklusiven Führung
- Entwicklung von Strategien und Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt