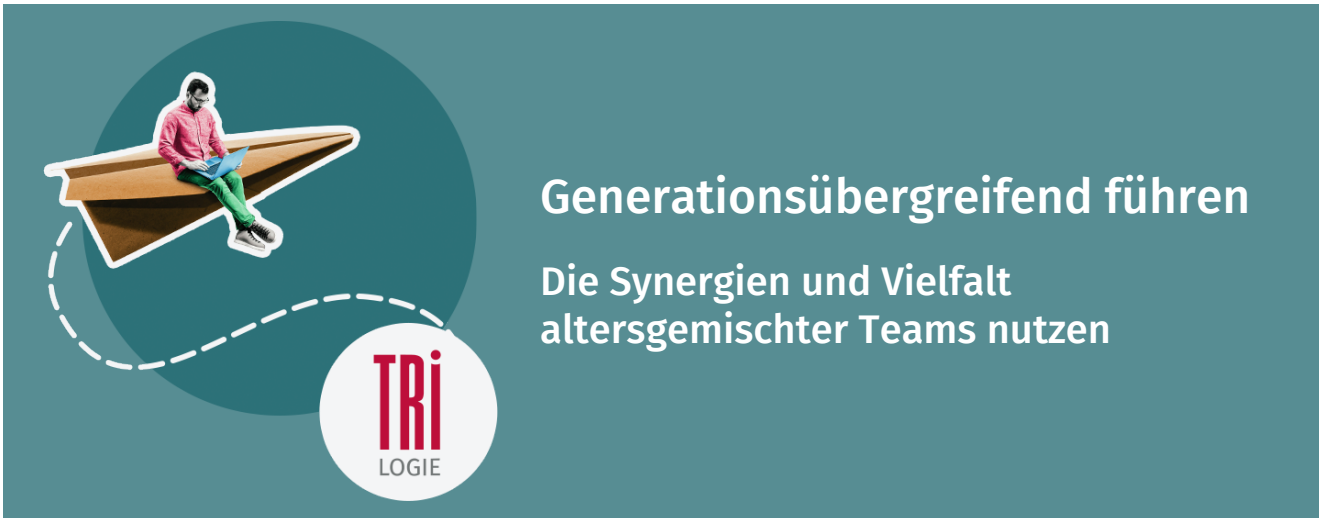


Zielgruppe

Führungskräfte, Schnittstellenkoordinierende, Projektleitende

Essenz

Heute ist es selbstverständlich, dass bis zu 5 unterschiedliche Generationen in Teams und an gemeinsamen Projekten mitwirken, jede Generation leistet dabei wertvolle Beiträge.

Die Herausforderung liegt darin, die Besonderheiten und Kompetenzen der Generationen zu erkennen, zu aktivieren und mit in den gemeinsamen Erfolg einfließen zu lassen.

Die Teilnehmenden gewinnen Einsicht in die komplexen Strukturen und Eigenheiten der unterschiedlichen Generationen. Sie lernen, wie man Multi-Generationen-Teams erfolgreich führt und dazu ein Umfeld schafft, welches die Bedürfnisse und Möglichkeiten aller Beteiligten berücksichtigt.

Am Ende des Trainings wissen die Teilnehmenden, wie es ihnen gelingen kann, durch das eigene Führungsverhalten ein konstruktives Miteinander der Generationen im Team oder in der Projektarbeit zu fördern.

Methodik

Trainer-Inputs, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeit, Diskussion, Fallarbeit, Reflexionen in der Gruppe

Umfang

2 Tage, auf Wunsch mit zwei Trainer:innen aus verschiedenen Generationen

Inhalt

Generationen

- Abgrenzung der Generationen Babyboomer, X, Y, Z und A
- Erwartungen, Bedürfnisse und Wünsche der unterschiedlichen Generationen
- Herausforderungen meistern und Chancen erkennen, mit Hinblick auf die digitale Ära

Bewusster Umgang

- Wie ist Ihr Unternehmen aufgestellt für die Besonderheiten der einzelnen Generationen?
- Wie können Sie bewusst die Potenziale und Chancen (an)erkennen und nutzen?

Führung

- Wie sich Führung verändert hat und was das für das Führen von Multi-Generations-Teams bedeutet
- Wo kann es zu Konflikten kommen und wie können Sie diesen entgegenwirken?
- Wie fördert und fordert man altersgemischte Teams?