



Gut beraten als Personal-/ Organisations-Entwickler

Führungskräfte und Mitarbeitende
professionell beraten

Zielgruppe

Zentral und dezentral Mitarbeitende im Personalwesen sowie in der Organisationsentwicklung

Teilnehmende

andere

Essenz

Dieses Seminar unterstützt die Teilnehmer darin, ihre Beratungsarbeit mit Führungskräften bzw. Mitarbeitern zu professionalisieren. Sie reflektieren dazu ihre Beratungsrolle als Personal-/Organisationsentwickler, erfahren, wie man einen Beratungsprozess professionell gestaltet und schärfen das Profil ihrer Beraterpersönlichkeit. Außerdem werden die Kommunikationsfähigkeiten der Teilnehmer geschult und ihre Handlungskompetenzen im Beratungskontext erweitert. Durch das praktische Erproben unterschiedlicher Beratungsmethoden werden Zusammenhänge und Wechselwirkungen im Beratungsgespräch mit Führungskräften und Mitarbeiter für jeden direkt erfahrbar.

Methodik

Input durch Kurzvorträge, interaktive Übungen, Selbstreflexion, Gruppendiskussionen, Gruppenübungen, kollegiale Fallberatung, Praxissimulationen

Umfang

2 Tage Seminar + 0,5 Tage empfohlenes Follow Up

Seminarinhalt

Seminar

Rolle und Selbstverständnis im Beratungsprozess

- Die eigene Beratungskompetenz: Standortbestimmung
- Phasen in der Beratung: Von der Auftragsklärung bis zur Zielevaulation
- Grundhaltung und Einstellung des Beraters
- Umgang mit unterschiedlichen Kliententypen
- Möglichkeiten und Grenzen in der systemischen Beratung

Lösungsorientierte Beratungsmethoden

- Systemische Frage- und Interventionstechniken
- Ressourcen- und lösungsorientierte Gesprächsführung
- Systemdynamiken visualisieren
- Skalierungen in der Beratung einsetzen

Follow Up (empfohlen)

Transfersicherung

- Welche Erfahrungen konnten wir in der Zwischenzeit machen?
- Was war schwierig? Was leicht?
- Was will ich beibehalten? Was verändern? Und wie?