



## Zielgruppe

Führungskräfte, Projektleiter:innen und HR-/Change-Verantwortliche, die KI nicht nur verstehen, sondern die Einführung aktiv gestalten wollen.

## Essenz

Die Einführung von KI in Unternehmen ist weniger eine technische als vielmehr eine kulturelle Herausforderung. Akzeptanz, Vertrauen und ein strukturiertes Vorgehen entscheiden über Erfolg oder Misserfolg.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden, wie KI-Einführungen geplant, kommuniziert und begleitet werden können. Ein besonderer Fokus liegt auf der Rolle von Champions / Botschafter:innen, die als Multiplikatoren im Unternehmen wirken und den Wandel nachhaltig verankern.

## Nutzen

- Sicherheit im Umgang mit den kulturellen Herausforderungen von KI
- Konkrete Vorgehensweisen für die Einführung von KI im Unternehmen
- Wissen, wie Champions / Botschafter:innen Akzeptanz und Nutzung steigern
- Vorlagen & Instrumente für Kommunikation, Training und Umsetzung
- Praxisnahe Roadmap inklusive Erfolgskriterien, um den eigenen Fortschritt messbar zu machen

## Methodik

Trainer-Input & Impulse, Praxisbeispiele & Best Practices, Gruppenübungen & Rollenspiele, Entwicklung individueller Fahrpläne, Austausch & Reflexion

## Umfang

---

2 Tage

## Inhalt

---

- Erfolgsfaktoren der KI-Einführung: Warum Technik allein nicht reicht
- Rolle der Champions: Aufgaben, Kompetenzen, Auswahlkriterien
- Change-Management & Kommunikation: Mitarbeitende mitnehmen, Ängste abbauen, Nutzen sichtbar machen
- Governance & Verantwortung: Richtlinien, Ethik, Transparenz
- Praxisübungen: Aufbau eines Champion-Netzwerks, Kommunikationsplan entwickeln
- Transfer & Erfolgsmessung: Roadmap für die eigene Organisation entwickeln; Kriterien und Indikatoren, um Fortschritte und Akzeptanz sichtbar zu machen