Kultur-Werkstatt: Führung neu gestalten

Werte leben, Wissen teilen, Zukunft formen

Zielgruppe

Alle Führungskräfte eines Unternehmens

Essenz

Dieses Programm hat die folgenden Ziele:

- Gemeinsame Ausrichtung der Führungskräfte auf eine „neue“ Unternehmenskultur, Unternehmenswerte und Führungsleitlinien
- Etablierung eines einheitlichen Führungsverständnisses im Unternehmen
- Reflektion des eigenen Verhaltens in Bezug auf die Führungsgrundsätze und Werte
- Einheitliches Führungswissen sicherstellen
- Sicherheit in der Gestaltung von Kommunikationssituationen gewinnen und Führungsinstrumente anwenden können
- Vernetzung der Führungskräfte auch über Hierarchiegrenzen hinweg.

Methodik

Peergroup-Treffen, Kollegiale Beratung, Arbeitsaufgaben zwischen den Modulen/Supervisionstagen, Kulturdialoge mit der GF (fishbowl), Abschlussveranstaltung

Umfang

10 Tage, Laufzeit ca. 18 Monate

Aufteilung: zwei zweitägige Basismodule gefolgt von 6 eintägigen Supervisionstagen ,
bei Durchlauf mehrerer Gruppen vorab ein World-Café mit allen Führungskräften und der Geschäftsführung sowie eine Abschlussveranstaltung am Ende

Inhalt

Modul 1: „Haltung führt“

- Führung, Führungsstile und Anforderungen an Führungskräfte
- Führen und Kommunizieren im Change
- Eigene Motive und Verhalten verstehen in Bezug auf Führung & Führungsgrundsätze
- Eine positive Haltung einnehmen
- Beziehungen gestalten, Wertschätzung und Anerkennung bewusst praktizieren
- Vertrauen fördern
- Mitarbeiter motivieren, weiterentwickeln und erfolgreich an Mitarbeiter delegieren

Modul 2: „Kommunikation gestaltet“

- Kommunikation und Gesprächsführung
- Kommunikation von Unternehmensentscheidungen
- Üben konkreter Gesprächssituationen
- Feedback geben und nehmen
- Ziele definieren und vereinbaren
- Klärung von Praxisfällen und -fragen

Follow Up Tage

Standortbestimmung:
Wo stehe ich? Wo steht mein Team in Bezug auf die Umsetzung der Führungsgrundsätze im Alltag?
Was brauche ich?

Zudem aktuell relevante Themen nach Wahl der Seminargruppe, z.B.

- Entscheidungen treffen
- Generationsübergreifende Führung
- Führen in Konflikten
- Eine Lern- /Fehlerkultur etablieren
- Teams führen, Teamperformance erhöhen
- Mitarbeiter motivieren
- New Leadership
- Führen auf Distanz
- Digital Leadership
- Gesund führen und gesund bleiben
- Ideen & Kreativität
- Agile Führung