



Leading Forward

Growth Mindset in der Führung – Wege zu einer lernenden Führungskultur

Zielgruppe

„Leading Forward“ richtet sich an Führungskräfte aller Ebenen, die ihre Führungsrolle bewusst weiterentwickeln, Lernprozesse aktiv gestalten und eine Kultur fördern möchten, in der Menschen – und damit auch Unternehmen – wachsen können.

Essenz

Führung heißt, Wachstum möglich zu machen – bei sich selbst, bei anderen und im Unternehmen.

„Leading Forward“ bedeutet, Führung als kontinuierlichen Lernprozess zu verstehen, damit organisationales und persönliches Wachstum entstehen kann. Im Mittelpunkt steht dabei das Growth Mindset – die Überzeugung, dass Lernen, Reflexion und Offenheit die Schlüssel zu Wachstum, Wirksamkeit und erfolgreichem Handeln sind.

Auf Grundlage der Forschung von Dr. Carol Dweck (Stanford University) erleben die Teilnehmenden, wie die Haltung „Ich kann das **noch** nicht“ Motivation, Kreativität und Resilienz freisetzt – und wie daraus nachhaltig leistungsstarke, engagierte und wirtschaftlich erfolgreiche Teams entstehen.

Dieses zweitägige Seminar unterstützt Führungskräfte dabei, das eigene Mindset zu reflektieren, Denk- und Sprachmuster zu verändern und eine **Kultur des Lernens, Vertrauens und Fortschritts** im Team zu etablieren. Sie lernen, wie sie als Führungskraft eine **Kultur des Wachstums, der Lernfreude und des Erfolgs** gestalten – für sich selbst, ihr Team und ihre Organisation.

Durch praxisnahe Übungen, Reflexionsphasen und Erfahrungsaustausch entwickeln die Teilnehmenden neue Perspektiven für ihr Führungsverhalten – und erfahren, wie sie Motivation, Resilienz, Innovationskraft und wirtschaftlichen Erfolg in ihren Teams gezielt fördern können.

Methodik

Impulsvorträge & praxisnahe Kurzinputs, interaktive Gruppenübungen, Selbstreflexion, Co-Kreation und Austausch, kollegiale Fallberatung, Praxissimulationen

Umfang

2 Tage

Inhalt

Grundlagen & Selbstreflexion

- Einführung: Fixed vs. Growth Mindset
- Denk- und Sprachmuster erkennen und verändern
- Selbstdiagnose: Mein Führungsmindset
- Fehlerkultur und Lernen aus Erfahrungen
- Storytelling: Persönliche Wachstums- und Scheitergeschichten

Anwendung & Führungspraxis

- Growth Mindset als Führungsprinzip
- Feedback- und Coachingtools kennenlernen
- Motivation und Teamentwicklung fördern
- Umgang mit Widerständen und Rückschlägen
- Entwicklung eines persönlichen Wachstumsplan