



Lösungsorientiert handeln – gemeinsam Ergebnisse erzielen

Zielgruppe

Mitarbeitende, Projektleiter:innen und Führungskräfte, die Herausforderungen konstruktiv angehen, Zusammenarbeit stärken und gemeinsam wirksame Lösungen voranbringen möchten.

Essenz

Lösungsorientierung heißt, Fortschritt zu ermöglichen – selbst in komplexen und dynamischen Situationen.

Dazu gehört der klare Fokus auf das, was möglich ist, sowie die Fähigkeit, Teams gemeinsam zu tragfähigen Entscheidungen zu führen.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden, wie sie Blockaden überwinden, Ressourcen aktivieren und mithilfe lösungs- und zukunftsorientierter Tools wirksame Fortschritte erzielen – für mehr Motivation, Klarheit und Umsetzungskraft im Team.

Nutzen

- Werkzeuge und Haltung, um Herausforderungen konstruktiv voranzubringen
- Mehr Klarheit, Zuversicht und Entscheidungsfähigkeit in der Zusammenarbeit
- Gestärkte Motivation, Eigenverantwortung und Selbstwirksamkeit
- Souveräner Umgang mit Unsicherheiten und dynamischen Veränderungen
- Konkrete nächste Schritte für den individuellen Arbeitsalltag

Methodik

Trainerimpulse, Einzel-/Partner- und Gruppenarbeiten, praxisnahe Reflexionsübungen, Austausch im Plenum, Anwendung auf reale Fallbeispiele der Teilnehmenden

Umfang

2 Tage

Inhalt

- Grundprinzipien lösungsorientierten Denkens: Haltung & Wirkung
- Circle of Influence – Einfluss stärken & Wirksamkeit erhöhen
- Lösungsorientierte Fragen für Gespräche & Meetings
- Certainty-Agreement-Matrix – Klarheit über Herausforderungen gewinnen
- Critical Uncertainties – souverän mit Unsicherheit umgehen
- Zusammenarbeit stärken: Lösungsfindung im Team strukturieren
- 15% Solutions – sofort ins Handeln kommen
- Transfer: Persönlicher und teambezogener Action Plan