

Zielgruppe

Führungskräfte, die ihre Führungsrolle in den letzten 18 Monaten übernommen haben

Essenz

Dieses Programm unterstützt optimal bei der Umsetzung der Trainingsinhalte in die Praxis und bei der Vernetzung der Teilnehmenden.

Ein Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung des Selbstverständnisses als Führungskraft.

Es werden bewährte Führungsmethoden und -instrumente vermittelt

Die Teilnehmenden lernen Strategien, um die Teamkompetenz zu optimieren und das Team weiterzuentwickeln

Sie setzen sich damit auseinander, wie sie sich resilient durch den herausfordernden Führungsalltag navigieren können, und welches Führungsverhalten sich positiv auf den Teamerfolg und die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden auswirkt

Die Führungskräfte lernen, Veränderungsprozesse so zu gestalten, dass sowohl die Zielrichtung des Veränderungsprozesses als auch das Mitnehmen der Mitarbeitenden / Teams beachtet werden.

Methodik

Online-KickOff, 5 Präsenz- und Online-Module (2 + 2 + 0,5 + 2 + 2 Tage), dazwischen 4 zweistündige Online-Reviews, Arbeitsaufgaben zwischen den Modulen, online Abschlussveranstaltung

Umfang

8,5 Tage Training sowie insgesamt 8 Stunden Online-Veranstaltungen innerhalb von 9 Monaten .

Aufteilung:

- 3 zweitägige Präsenzmodule,
- 1 halbtägiges Online-Modul,
- 3 zweistündige Online-Reviews und
- Kickoff- und Abschlussveranstaltung (jeweils 1 Stunde online)

Inhalt

Modul 1: Meine Rolle als Führungskraft und grundlegende Führungswerkzeuge

- Das eigene Selbstverständnis
- Rollenverständnis – Anforderungen an eine Führungskraft
- Erwartung an Führende und Führungsleitlinien
- Kommunikation und Beziehungsgestaltung als Führungskraft
- Feedback als Führungswerkzeug

Modul 2: Führen von Teams und gruppendynamische Prozesse

- Team – Spielregeln, Rollenklarheit, das Team erfolgreich steuern
- Gruppendynamische Prozesse im Team verstehen
- Kommunikation und Konfliktmanagement im Team
- Stabilität wiederfinden und Verlässlichkeit auch in der Distanz sichern
- Kommunikation in der virtuellen Welt erfolgreich gestalten

Modul 3: Hybride Führung (Online-Modul)

- Basics virtueller Führung
- Kommunikation fördern gestalten
- Für Klarheit sorgen
- Kollaboration ermöglichen

Modul 4: Resilienz im Führungsalltag & Positive Leadership

- Stress verstehen und damit umgehen
- Der Resilienz-Vorteil: Turbulente Zeiten besser meistern
- Positive-Leadership: Hintergrund und Grundlagen
- Positiv führen nach dem PERMA-Lead®-Ansatz

Modul 5: Führen in Veränderungen

- Veränderungsprozesse verstehen
- Menschen im Change
- Kommunikation in Veränderungen

- Umgang mit Emotionen und Widerstand