



Navigationshilfen für Leader in der VUCA-Welt

Führungswerkstatt – Empowerment of Leadership

Zielgruppe

Junge und erfahrene Führungskräfte, die ihr Führungsspektrum erweitern wollen und sich aktiv für die VUCA-Welt empowern möchten.

Essenz

Die Anforderungen an Leadership wachsen, denn wir leben in einer Welt, die als VUCA (unbeständig, unsicher, komplex, mehrdeutig) beschrieben und erlebt wird. In diesem Umfeld ist es für Führungskräfte besonders wichtig, sich selbst und andere gut zu kennen, die eigene Rolle aktiv zu gestalten, andere und sich selbst zu empowern, Psycho-Logiken und Organisationsdynamiken zu verstehen sowie gemeinsame Zielbilder zu erschaffen. Die Herausforderung besteht darin, in zunehmend komplexen Zusammenhängen die Bedürfnisse der Menschen und unternehmerisches Handeln erfolgreich miteinander zu vereinbaren. Die Führungswerkstatt ermöglicht den Teilnehmern, Leadership-Ansätze für die VUCA-Welt zu erkunden, die eigene Führungsrolle zu reflektieren sowie lösungsorientierte und systemische Modelle und Methoden für ihren Führungsalltag kennenzulernen.

Methodik

Kollaboratives Lernformat mit Werkstattcharakter, Kombination von Elementen aus Training, Coaching und Workshop

Umfang

Seminarinhalt

Führungswerkstatt 1

Rolle & Persönlichkeit der Führungskraft

- Führungsrolle reloaded: Die Leadership-Rolle in der VUCA-Welt
- Persönliche Standortbestimmung: Sich selbst und andere besser verstehen

Führungswerkstatt 2

Führungskraft als Coach

- Chancen und Grenzen als coachende Führungskraft
- Lösungsorientierte Frage- und Interventionstechniken
- Erkennen und Bearbeiten von Systemdynamiken
- Einsatz von Skalierungen

Führungswerkstatt 3

Führen in Transformationsprozessen

- Dimensionen des Change beachten
- Kein Wandel ohne Story!
- Change Management-Ansätze und -Modelle nutzen
- Achtung Widerstand!

Führungswerkstatt 4

Führungskommunikation

- Feedback – Feedforward?
- Wirklich verstehen: Zugehört?
- Gelingende und gestörte Führungskommunikation?