

Zielgruppe

Designierte und neue Führungskräfte, die sich selbst in der Rolle entdecken wollen.

Der Start der neuen Führungsrolle sollte bis ca. 6 Monate nach bzw. vor dem Seminar liegen.

Essenz

Führung ist neben einer Funktion auch eine Haltung, nur durch die Persönlichkeit der Führungskraft wird sie wirksam. Neben Wissen und Können, das Sie als neue Führungskraft nach und nach entwickeln, zählt deshalb auch das urmenschliche – Sie selbst.
Gerade, wenn zu Beginn viele operative Aufgaben oder Projekte anstehen, brauchen Führungskräfte lange, um in ihre Rolle hineinzukommen. Nehmen Sie sich einmal am Anfang die Zeit, um den Übergang bewusst zu vollziehen und sich innerlich aufzustellen. Nehmen Sie sich selbst mit auf die Reise in Ihre neue Aufgabe.

Methodik

Kurzinputs, Solozeiten in der Natur, Austausch im Council, Einzel- und Gruppenarbeiten, Reflexions- und Gestaltungsaufgaben. Mehrere Teile des Seminars werden draußen in der Natur stattfinden.

Umfang

2,5 Tage

Inhalt

- Führung und Führungsrolle im eigenen Leben
- Ein Entwicklungsmodell – vier Qualitäten angewendet auf die aktuelle Situation als neue Führungskraft
- Den Übergang bewusst gestalten