



New Placement – Einzelberatung

Coaching für den neuen Job

TRI
LOGIE

Zielgruppe

Mitarbeitende und Führungskräfte aller Ebenen

Teilnehmende

Mitarbeitende aller Ebenen

Essenz

Sollte die aktuelle Krise oder sonstige Umstände eine interne oder sogar externe berufliche Umorientierung erfordern, kann ein begleiteter Placement-Prozess helfen, diese herausfordernde Veränderung mit Sicherheit, Gelassenheit und Klarheit zu durchleben. Am Anfang des Placement-Prozesses steht das Verstehen der typischen Reaktionsmuster auf Trennungs- und einschneidende Veränderungsprozesse. Auf dieser Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit verfolgen wir das Ziel, aus einer persönlich erlebten Krise gestärkt und erfolgreich hervorzugehen.

Umfang

in Absprache

Seminarinhalt

Orientierung

- Klare berufliche und persönliche Positionierung
- Ermittlung und Definition vorhandener Ressourcen und Stärken
- Zieldefinition der neuen beruflichen Heimat
- Identifizierung von Qualifizierungs-Potentialen

Bewerbungsstrategie und -marketing

- Entwicklung einer individuellen Marketing-Strategie
- Training der Selbstpräsentation in Bewerbungsgesprächen und Assessment-Centern
- Begleitung des Bewerbungs-Prozesses mit Lebenslauf, Bewerbung, Initiativbewerbung, Stellengesuch
- Einsatz von Kontakt-Netzwerken, Personalvermittlern und Social Media Kanälen wie Xing oder LinkedIn

Optional

- Coaching in den ersten 100 Tagen im neuen Unternehmen