



# New Placement – Einzelberatung

## Coaching für den neuen Job

**TRI**  
LOGIE

### Zielgruppe

---

Mitarbeitende und Führungskräfte aller Ebenen

### Teilnehmende

---

Mitarbeitende aller Ebenen

### Essenz

---

Sollte die aktuelle Krise oder sonstige Umstände eine interne oder sogar externe berufliche Umorientierung erfordern, kann ein begleiteter Placement-Prozess helfen, diese herausfordernde Veränderung mit Sicherheit, Gelassenheit und Klarheit zu durchleben. Am Anfang des Placement-Prozesses steht das Verstehen der typischen Reaktionsmuster auf Trennungs- und einschneidende Veränderungsprozesse. Auf dieser Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit verfolgen wir das Ziel, aus einer persönlich erlebten Krise gestärkt und erfolgreich hervorzugehen.

### Module

---

in Absprache

### Seminarinhalt

---

## **Orientierung**

- Klare berufliche und persönliche Positionierung
- Ermittlung und Definition vorhandener Ressourcen und Stärken
- Zieldefinition der neuen beruflichen Heimat
- Identifizierung von Qualifizierungs-Potentialen

## **Bewerbungsstrategie und -marketing**

- Entwicklung einer individuellen Marketing-Strategie
- Training der Selbstpräsentation in Bewerbungsgesprächen und Assessment-Centern
- Begleitung des Bewerbungs-Prozesses mit Lebenslauf, Bewerbung, Initiativbewerbung, Stellengesuch
- Einsatz von Kontakt-Netzwerken, Personalvermittlern und Social Media Kanälen wie Xing oder LinkedIn

## **Optional**

- Coaching in den ersten 100 Tagen im neuen Unternehmen