Zielgruppe

Führungskräfte, Führungnachwuchskräfte, Personalverantwortliche, die Einstellungsgespräche führen und Personal auswählen

Essenz

In diesem praxisnahen Training durchlaufen Sie alle Phasen der Einstellung: Von der Personalbedarfsermittlung über Stellenausschreibung und Vorauswahl bis hin zum konkreten Interview. Alle Themen werden systematisch erarbeitet und mit bewährten Tools und Checklisten unterstützt. Sie werden das professionelle Handwerkszeug kennen lernen und nutzen, mit dem Sie alle Phasen der Personalauswahl zielsicher gestalten können. In einem ausführlichen Übungsteil überprüfen Sie Ihre Interviewtechniken. Durch individuelles Feedback und durch gezielten Trainer-Input erweitern Sie konkret Ihre Möglichkeiten.

Methodik

Der Personaleinstellungsprozess wird systematisch durchgespielt. Ein Schwerpunkt liegt im Professionalisieren der Interviewtechniken. Das wird durch die Durchführung konkreter Bewerbungsgespräche im Rollenspiel erreicht. Jeder Teilnehmer hat die Möglichkeit, mindestens ein Bewerbungsgespräch im Rollenspiel durchzuführen.

Umfang

2 Tage

Inhalt

Professionelle Bewerberauswahl

- Anforderungen an den Bewerber festlegen
- Bewerbungen analysieren und beurteilen

Interviewvorbereitung

- Vom Anforderungsprofil zum Interviewleitfaden
- Strukturierte Interviewführung und Phasen des Interviews
- Fragetechniken und -haltung
- Zielführende Gesprächsprinzipien

Das Interview

- Die konkrete Durchführung
- Das eigene Gesprächsverhalten reflektieren und weiterentwickeln
- Weitere Methoden im Interview: Szenische Rollenübungen, Case-Studies, Präsentationen...

Die Entscheidung

- Interviewnachbereitung: Wahrnehmung und Wirklichkeit
- Der erste Eindruck: Beurteilungsfehler und Abhilfen
- Entscheidungsfindung: strukturiert und fundiert

Nützliches

- Erfahrungsaustausch
- Leitfäden und Checklisten