

Zielgruppe

Mitarbeitende, die neu in ihrer Führungsrolle sind

Essenz

Dieses Programm gibt den Teilnehmenden die Möglichkeit, sich kontinuierlich über ihre neue Rolle als Führungskraft und die ersten Führungserfahrungen auszutauschen, zu reflektieren, Feedback zu geben und zu bekommen. Zudem erhalten sie neuen Input zu unterschiedlichen Führungsthemen, die für ihren Führungsalltag relevant sind.

Methodik

Begleitung, Austausch und Reflexion von Erfahrungen sowie weitere Trainingseinheiten zu aktuellen Führungsthemen (in Abstimmung mit den Teilnehmern)

Umfang

9 Tage, Laufzeit 12 – 24 Monate,
aufgeteilt in ein dreitägiges Basistraining und 6 Supervisionstage

Inhalt

Basistraining Grundlagen der Führung „Managing People“

- Anforderungen an eine Führungskraft
- Das eigene Selbstverständnis von Führung reflektieren
- Meine neue Rolle als Vorgesetzte:r
- Umgang mit Mitarbeitenden

Supervision

- Reflexion der Erfahrungen nach dem Seminar
- Was wurde umgesetzt?
- Was hat wie funktioniert?
- Was hat nicht funktioniert?
- Erarbeiten neuer Lösungsansätze

Vertiefung der Inhalte nach den Themen der Teilnehmer

- Umgang mit schwierigen Kommunikationssituationen
- Schwierige (Mitarbeiter-)Gespräche
- Delegation und Kontrolle
- Teamentwicklung
- und weitere Inhalte entsprechend der aktuellen Bedarfe der Teilnehmer (nach Absprache in den Supervisionsrunden)