

Zielgruppe

Disziplinarische und/oder fachliche Führungskräfte sowie Mitarbeitende

Essenz

Innerhalb eines Teams beeinflusst jedes Mitglied das Geschehen, konstruktiv oder destruktiv, offen oder verdeckt. Teamdynamik findet immer statt, in einem neuen Team ebenso wie in einem bestehenden. Ob das Team vertrauensvoll zusammenarbeitet oder seine Energien in destruktiven Auseinandersetzungen verliert, ist keine zufällige Entwicklung. Mit psychologischem und kommunikativem Wissen können Führungskräfte sowie Teammitglieder aktiv und positiv auf den Teamentwicklungsprozess einwirken.

Nutzen

- Verständnis von Teamdynamik als einen kontinuierlichen Reifeprozess des Teams
- Kenntnis über die verschiedenen Phasen eines Teamprozesses sowie deren Bedeutung für die Leistungsfähigkeit des Teams (Tuckman)
- Unterstützung des Teams in seinem Entwicklungsprozess und Umgang mit unterschiedlichen Menschen
- Bewusstwerden der verschiedenen Teamrollen

Methodik

Trainer-Input mit Diskussionen, Einzel-, Partner-, Gruppenübungen, Eigenreflexion, Bearbeitung von Fallbeispiele aus dem Umfeld der Teilnehmenden

Umfang

Ein Tag

Inhalt

- Definition Team, Abgrenzung vs. Gruppe
- Was zeichnet ein Team aus?
- Teamphasen (nach Tuckman)
- Erlebnisorientierte Übung zum Thema Team/Interaktion/Einfluss des Einzelnen
- GRPI-Modell: Die 4 Säulen zur Teamentwicklung (Goals, Process, Roles, Interpersonal Relationship)
- Teamrollen und ihre Funktion
- Umsetzung im Alltag