



Teams erfolgreich entwickeln

moderne Führung in dynamischen Zeiten

Zielgruppe

Führungskräfte, Teamleitungen, Projektleiter:innen, die ihre Teams stärken, Zusammenarbeit fördern und aktuelle Herausforderungen (z. B. hybride Arbeit, Diversität, neue Technologien) erfolgreich gestalten wollen.

Essenz

Erfolgreiche Führung bedeutet heute mehr als Aufgaben zu verteilen: Sie schafft Vertrauen, fördert Zusammenarbeit und entwickelt Teams weiter – auch unter den Bedingungen von Digitalisierung, Hybridarbeit und Vielfalt.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden, wie sie Teams aufbauen, entwickeln und durch moderne Führungsinstrumente stärken. Sie erfahren, wie psychologische Sicherheit, Diversität und neue Arbeitsformen die Teamleistung steigern können.

Nutzen

- Klarheit über die Erfolgsfaktoren wirksamer Teamführung
- Werkzeuge & Modelle zur Diagnose und Entwicklung von Teams
- Sicherheit im Umgang mit Diversität & hybriden Arbeitsformen
- Konkrete Ideen für mehr Vertrauen, Zusammenarbeit & Leistung
- Transfer in den eigenen Führungsalltag

Methodik

Trainer-Input & Impulse, Gruppenarbeiten & Reflexionsübungen, Praxisbeispiele aus Führungsalltag & Projekten, Tools & Modelle für Teamdiagnose und -entwicklung, Transferübungen für die eigene Führungspraxis

Umfang

2 Tage

Inhalt

- **Grundlagen erfolgreicher Teamarbeit:** Vertrauen, Rollen, Ziele, Feedback
- **Phasen der Teamentwicklung:** von Forming bis Performing – und wie Führung unterstützt
- **Psychologische Sicherheit:** Teams stärken durch Vertrauen & Fehlerkultur
- **Diversität & Zusammenarbeit:** Unterschiedliche Perspektiven nutzen
- **Hybride & digitale Teams:** Besonderheiten, Tools & Best Practices
- **Führung & Selbstführung:** Rolle der Führungskraft in dynamischen Umfeldern
- **Transfer:** Entwicklung eines Team-Entwicklungsplans für die eigene Praxis