



# Transformationale Führung

## Förderung intrinsischer Motivation

### Zielgruppe

---

Führungskräfte aller Ebenen

### Teilnehmende

---

Führungskräfte aller Ebenen

### Essenz

---

Transformationale Führung ist ein Konzept für einen Führungsstil, bei dem durch das Transformieren von Werten und Einstellungen der Geführten – hinweg von egoistischen, individuellen Zielen, in Richtung langfristiger, übergeordneter Ziele – eine Leistungssteigerung stattfinden soll.

Transformationale Führungskräfte versuchen, ihre Mitarbeiter intrinsisch zu motivieren, indem sie beispielsweise attraktive Visionen vermitteln, den gemeinsamen Weg zur Zielerreichung kommunizieren, als Vorbild auftreten und die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter unterstützen. (Quelle: Wikipedia)

### Methodik

---

Umsetzung von transformationaler Führung in praktischen Übungen, Fallarbeiten und Supervision, Kreativitätstechniken, Trainerinput, Gruppen- und Einzelarbeiten, Fragebogen/Test

## Module

---

2 Tage

## Seminarinhalt

---

### Was ist Transformationale Führung?

Vorstellung der Transformationalen Führung  
Säulen und Leitlinien der Transformationalen Führung  
Führen mit Werten, Visionen und sinnvollen Zielen statt mit Anweisungen  
Intrinsische versus extrinsische Motivation

### Haltung, Wirkung und Werte in der Führung

Die eigene Haltung: Bin ich ein X- oder Y-Typ?  
Werte in der Führung: Wofür stehe ich?  
Kulturunterschiede – Werte, Verhalten, Einstellungen, Erwartungen, Rituale und Muster  
Die Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter: Die Wirkung von Vorbild und Vertrauen  
Die Psychologie zwischen Führungskraft und Mitarbeitern  
Selbstreflexion – so finden Sie Ihre Stärken in der transformationalen Führung  
Authentizität wahren, um Vertrauen zu gewinnen – so entsteht charismatische Führung  
Selbstbild/Fremdbild: Wie wirke ich auf andere?

### Der Transformationale Führungsstil: Methoden und Werkzeuge

Transformationale und/vs. Transaktionale Führung  
Mitarbeitermotivation aktiv gestalten  
Motivation in schwierigen oder hektischen Zeiten – Wie motiviere ich mich selbst?  
Gemeinsame Zielsetzungen und Vision erkennen und formulieren  
Mit Vertrauen und Werten führen – Selbstorganisation fördern  
Entwickeln einer persönlichen Vision  
Lösungsfokussierte und kreativitätsfördernde Fragen  
Methoden zur Aktivierung und Inspiration Ihrer Mitarbeiter  
Führen auf Augenhöhe und formulieren von wertschätzendem Feedback  
Selbststeuerung und autonomes Arbeiten gezielt steigern  
Unternehmerisches Denken und Handeln bei Mitarbeitern und Teams steigern  
Kommunikation und Fairness sicherstellen