

Zukunftskompetenzen für Teams und Führungskräfte

Zielgruppe

Führungskräfte, Teams, Mitarbeitende in Transformationsprozessen

Essenz

Was brauchen Führungskräfte und Mitarbeitende wirklich, um in Gegenwart und Zukunft entscheidungsfähig zu bleiben, wenn es keine eindeutigen Antworten mehr gibt?

In diesem Seminar erleben Führungskräfte und Mitarbeitende praktisch, wie sie mit Mehrdeutigkeiten umgehen, Entscheidungen treffen und gleichzeitig ihre Werte leben. In einer Simulation erarbeiten wir uns spielerisch, wie man Neues ausprobiert und daraus lernt. Es gilt, Unsicherheit auszuhalten, ohne handlungsunfähig zu werden sowie zu erleben, wie die eigene Haltung und Werte bewusst in Team und Organisation eingebracht werden können.
Am Ende des Tages haben die Teilnehmenden innere Stabilität, Lernbereitschaft und Souveränität trainiert – und wissen, wie sie diese Fähigkeiten direkt im Arbeitsalltag einsetzen können.

Methodik

Kurze Trainerin-Inputs mit Diskussion, Business Game/ Simulation und Reflexion, Gruppenarbeiten, Austausch im Plenum

Umfang

1 Tag

Inhalt

1. **Selbstreflexion & Wertebewusstsein**
   - Eigene Werte und Verhaltensmuster erkennen
   - Verständnis entwickeln, wie persönliche Haltung und Handeln die Team- und Organisationskultur prägen
2. **Lernen & Erfahrung in einer Simulation aktivieren**
   - Kognitiv, emotional und körperlich lernen
   - Werte und Prinzipien im Handeln erleben
3. **Souveränität in Unsicherheit**
   - Ambiguitätstoleranz trainieren: innere Stabilität trotz Mehrdeutigkeit
   - Werteorientierte Entscheidungen in komplexen Situationen treffen
4. **Transfer & Kulturstärkung**
   - Erkenntnisse in die tägliche Führungspraxis integrieren
   - Teams befähigen, Zukunftskompetenzen im Arbeitsalltag einzusetzen