CLAUDIA UNTUCHT

Trainerin

Arbeitssprachen
deutsch

Schwerpunktthemen

- Coaching & Sparring für Führungskräfte
- Coaching für Mitarbeiter:innen
- Prozessbegleitung
- Workshopmoderation
- Supervision von (Führungs-)Teams
- Führungskräfte-Entwicklung

Aus- und Weiterbildung

- Dipl. Betriebswirtin (FH), Fachhochschule Würzburg
- Kommunikationsberaterin, (zertifizierte Trainer- und Coachausbildung), F. Schulz von Thun
- NLP Master, Milton-Erickson-Institut Berlin (DVNLP zertifiziert)
- Ausbildung Systemische Beratung, Fritz Simon Berlin
- 2-jährige Ausbildung in Systemischer Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung, HISW (DGSF zertifiziert)
- Weiterbildungen in Organisationsaufstellungen (G. Weber, WISL), Strukturaufstellung (M. Varga von Kibed, Syst Institut);
Systemisches Konfliktmanagement (R. Fischer / A. Retzer (zsfb))
- 2-jährige Körpertherapeutische Weiterbildung, Orgoville Institut
- Coach für NI Neurosystemische Integration®, ganzheitliche integrative Trauma-Arbeit, V. König
- SITA / Selbstintegrative Trauma-Aufstellungs-Arbeit nach Dr. Ero Langlotz
- Laufende Intervision seit 2012

Zusatzqualifikationen

- Buddhistische Meditationspraxis Pema Chödrön, Thich Nhat Hanh
- Mitglied im DGSF (Deutsche Gesellschaft für systemische Therapie, Beratung und Familientherapie)

Berufliche Tätigkeiten

- Vertriebsaußendienst Region Nord bei einem Dienstleister, Düsseldorf
- Trainerin (Training und Personalauswahl in Kundenprojekten) in einer Trainingsakademie, Hamburg
- 1996 – 2002 selbständig im Bereich Training, Coaching, Moderation
- 2003 – 2019 Mitgründerin und geschäftsführende Gesellschafterin der Trilogie GbR
- seit 2020 selbständig im Bereich Coaching und Prozessbegleitung

Branchenerfahrung

Beratung
Bildverarbeitungsindustrie
Banken und Versicherungen
Dienstleistung
Energiewirtschaft
Gesundheitswesen
Handel
Konsumgüter- und Lebensmittelindustrie
Luft- und Raumfahrtindustrie
Produzierendes Gewerbe
Verlagswesen
Werbung

Wofür ich mit meiner Arbeit sorge

Dass die Menschen und Teams, mit denen ich arbeite

- gehört und gesehen werden in ihren Anliegen,
- aktiv für ihre Themen einstehen, eigene Anteile erkennen und dafür Verantwortung übernehmen,
- ihre Stärken und Fähigkeiten für den Arbeitskontext fokussieren,
- miteinander reden, ohne sich in Konfliktmustern zu verfangen,
- in Konflikten ihr Gesicht wahren können, auch wenn sie sich in emotional bewegenden Themen zeigen,
- das Wechselspiel zwischen Individuum und Organisationsstruktur verstehen und für Entwicklung nutzen,
- neue Wege für sich erschließen, wenn alte nicht mehr funktionieren.

Was mir am Herzen liegt

- Menschen in ihrem Bewusst-Sein zu unterstützen
- Wachstum, Klarheit und Echtheit
- Humorvoll und mit Herz den Untiefen in uns zu begegnen