

DJURA KIRSCHNER

Beraterin, Trainerin, Moderatorin, Coach, Keynote Speaker

Arbeitssprache(n) deutsch • englisch
kirschner@trilogie.de

Schwerpunktthemen

Führungskräfteentwicklung
Präsentationen: Techniken & Strategie
Beratung & Begleitung in Veränderungsprozessen
Agile Moderation & Agile Transformation
Persönlichkeits- & Führungskräfteentwicklung
Teamentwicklung & -begleitung
Vertriebsstrategie & -entwicklung
Kommunikation & Konfliktmanagement
Design Thinking & Innovationsmanagement

Work-Shop-Moderation
Coaching & Sparring

Aus- und Weiterbildung

- Agiler Coach & zum Agiler Change Manager, Academy4Excellence, Hamburg
- Team & Business Coach, Academy4Excellence, Hamburg
- Schauspielausbildung, Artrium Hamburg
- Master of Business Administration (MBA), Old Dominion University, Norfolk, Virginia, USA
- Studium der Rechtswissenschaften, Universität Hamburg

Zusatzqualifikationen

- Design Thinking, Freigeisterei, Hamburg
- Seitenwechsel, Patriotische Gesellschaft, Hamburg
- Körpersprache des Erfolgs, Samy Molcho, Frankfurt

Berufliche Tätigkeiten

- Freiberufliche Trainerin, Beraterin und Moderatorin für Leadership, Kommunikation, Persönlichkeits- und Teamentwicklung, New Work und Vertriebsentwicklung seit 2018
- Projekt- und Vertriebsleiterin in einem internationalen Versicherungskonzern (2002 – 2017)
- Begleitung von Start-ups im Entrepreneurial Center, Old Dominion University, Norfolk, Virginia, USA

Branchenerfahrung

- Energie
- Industrie & Produktion
- Software-Entwicklung
- Banken & Versicherungen
- Dienstleistung
- Markenartikelindustrie
- Kosmetikindustrie

Wofür ich mit meiner Arbeit sorge

- mitreißende und dynamische Arbeitsatmosphäre
- Steigerung von Selbstwahrnehmung, Selbstwert und Selbstverantwortung
- Öffnung neuer Perspektiven
- „Lernen“ erlebbar und humorvoll zu gestalten
- den Kontext und die Situation in Lösungen zu integrieren

Was mir am Herzen liegt

- Integration der aktuellen Veränderungen in die Arbeitswelt
- Miteinander auf Augenhöhe
- „Über den Tellerrand“ blicken
- emotionales Leistungsmanagement
- „Empowering“ von Teams durch agile Prozesse
- Werte & menschenorientierter Führungsstil
- Spaß & Freude bei der Arbeit