

FRANK OSTOFF

Berater, Coach, Trainer

Arbeitssprache(n) deutsch • englisch
ostoff@trilogie.de

Schwerpunktthemen

Workshops
Teamentwicklung, Empowerment, Selbstorganisation
Kommunikation und Präsenz
Konfliktmanagements
Purpose, Vision, Mission und Strategie

Organisationsentwicklung
Change- u. Transformationsbegleitung
Coaching von Teams und Führungsverantwortlichen
Prototyping und Training von agilen Methoden

Training
Führungsentwicklungsprogramme
Kommunikation in schwierigen Situationen
Positive Leadership

Aus- und Weiterbildung

- Zweijährige Ausbildung zum systemischen Organisationsberater und Trainer für Kollegiales Team Coaching –
Zertifiziert von IOS Schley & Partner, HH
- Zertifiziert als Team Booster Facilitator
durch die Airbus Leadership University
- Zertifiziert als Profile Dynamics® Berater Persönlichkeits- u. Teamentwicklung durch Analyse der Werte u. Motive
Profile Dynamics Deutschland

Zusatzqualifikationen

Ausbildungen in

- Gewaltfreier Kommunikation
- Systemischer Strukturaufstellung
- Agile Scrum Master
- Methoden der Psychosynthese
- Trainer für östliche Kampf- u. Heilkunst

Berufliche Tätigkeiten

Seit 2011
Senior Consultant in der Organisationsberatung
Mitwirkung in verschiedenen Beratungsunternehmen, u.a. bei der Entwicklung u. Umsetzung von Führungsentwicklungsprogrammen. Mehrjährige Begleitung aller Führungsebenen zur Entwicklung einer neuen Organisation, die auf selbst-organisierter Teamarbeit auf der Fertigungsebene und auf multifunktionalen Teams mit den Supportbereichen basiert. Change Begleitung im Prozess des Kulturwandels von Engineering Organisationen, öffentlichen Verwaltungs-einrichtungen und Energieversorgern. Treiber der neuen Kultur sind Teamarbeit, Agilität, Entrepreneur- bzw. Intrapreneurship, strategisches Denken u. Handeln und Zusammenarbeit mit den Schnittstellen

Seit 2009
Selbständigkeit als Coach, Trainer, Organisationsberater
Coaching für Führungspersönlichkeiten. Trainings/ Seminare mit Schwerpunkten wie „Botschaft u. Persönlichkeit“ / „Führung mit Intuition“ / Nachhaltige Veränderung durch Positive Leadership. Begleitung von Führungsteams in der Teamentwicklung und der strategischen Ausrichtung.

1991-2009
Geschäftsführer und Lehrtätigkeit
20 Jahre Erfahrung als Geschäftsführer einer gemeinnützigen Gesellschaft für ganzheitliche Weiterbildung. Internationale Seminare als Lehrer für östliche Kampf-u. Heilkunst. Konzeption u. Umsetzung von Projekten zur Gewaltprävention an Schulen und für soziale Dienste, wie Diakonie u. Lebenshilfe.

1982-1990
Selbständigkeit und Werkstattleitung
8 Jahre Erfahrung als Teilhaber im Motorradhandel. Verantwortlich für die Werkstattleitung, Motoreninstandsetzung und die Ausbildung im Handwerk zum Zweiradmechaniker.

1974-1982
Ausbildung Industrie und Seefahrtzeit deutsche Handelsschifffahrt
3 Jahre Ausbildung zum Maschinenbauer. Meisterprüfung im Mechaniker-Handwerk.
5 Jahre Seefahrzeit als duales Studium in der Schiffsbetriebstechnik u. Einsatz als Maschinist.

Branchenerfahrung

Luftfahrtindustrie
Maschinen- und Schiffbau
Kommunale Verwaltungseinrichtungen
Energieversorgung
Banken und Versicherungen
Behörden

Wofür ich mit meiner Arbeit sorge

Wenn Organisationen und Menschen sich reflektieren, dann entwickelt sich ein höheres Bewusstsein für die Gestaltung der Zukunft.

Ich sorge achtsam für einen sicheren, wertschätzenden u. kreativen Raum, in dem die Menschen sich ihrer Stärken bewusst werden und für sich bzw. gemeinsam neue, mutige Lösungsansätze entwickeln.

Was mir am Herzen liegt

- Dass wir uns den Herausforderungen im Change bewusst stellen.
- Mit Mut und Leichtigkeit eine gestaltende Rolle einnehmen und unser volles Potenzial leben.
- Uns im „Wir“ als Teil einer lernenden Gemeinschaft verstehen.