



MATTHIAS DEDERICHS

Organisationsentwickler, Trainer

Arbeitsprache(n) deutsch • englisch • französisch

Schwerpunktt Themen

- Strategische Organisationsentwicklung:
Zukunftsbild, Vision, Mission, Werte, Leitlinien
- Konzeption für Workshops, Moderation und Trainings
für Führungskräfte und Vertrieb
- Führungskräftecoaching
- Selbstführung für Führungskräfte
- Persönlichkeitsentwicklung (Persolog, DISG, Insights, MBTI)
- Kommunikationstraining/ Kameratraining
- Teamtraining

Aus- und Weiterbildung

- Jura Studium, Westfälische Wilhelmsuniversität,
Münster, 1983 – 1994
- Kaufmann im Einzelhandel,
IHK Dortmund, 1995
- Trainerausbildung, MLP Corporate University,
Heidelberg, 1999
- Provokative Kommunikation im Coaching, NLP Professional Seminare,
NRW, 2006
- Psychologisch Berater / Personal Coach,
Studiengemeinschaft Darmstadt (sgd), 2010 – 2012
- Personal Coach, Dr. Migge-Seminare,
Bonneberg, 2012
- Wirkungsvolles Coaching mit dem Persolog- Persönlichkeitsmodell,
Persolog, 2012
- Coaching durch Introvision, Universität Hamburg, Fakultät für Psychologie,
Prof.Dr. Wagner, 2013

- Erfolgreiche Teamentwicklung, Persolog, 2016

Zusatzqualifikationen

- Englisch (sehr gut)
- Französisch (gut)
- Italienisch (erweiterte Grundkenntnisse)

Berufliche Tätigkeiten

- Abteilungsleitung, Karstadt AG Essen, 1994 – 1997
 - fachliche und disziplinarische Führung der Abteilung
- Finanzberater & Geschäftsstellenleiter, MLP Heidelberg, 1998 – 2005
 - strategische Vermögensaufbauplanung
 - strategische und operative Leitung der Geschäftsstelle
- Selbständiger Unternehmensberater, seit 2006
 - strategische Unternehmensführung
 - Organisationsberatung
 - Change Management
 - Führungskräfte training
 - Vertriebs training
 - Teamentwicklung
 - Business Coaching

Branchenerfahrung

- Banken
- Industrie
- Handel
- Versicherungen
- Dienstleistungen

Wofür ich mit meiner Arbeit Sorge

Ich befähige Menschen eine höhere Führungswirksamkeit zu erreichen.
Der Schwerpunkt liegt dabei auf:

- Strategische Unternehmensführung
 - Vision, Mission, Werte, Leitbild

- strategische Umsetzung der Vision
- Führungskompetenz
- Rollenklarheit
- Management vs Leadership
- Führungswerkzeuge
- kommunikative Führungsfähigkeiten

Was mir am Herzen liegt

Ich will Menschen im Businessumfeld im Training mit Spaß und Tiefgang begeistern und berühren. Es ist mir wichtig meinen Teilnehmern neue Sichtweisen auf bekannte Situationen zu ermöglichen, die bei ihnen neue Bewertungen auslösen und damit neues Handeln möglich machen. So wird Veränderung möglich.