

DR. PASCALE POUZET

Trainerin

Arbeitssprache(n) deutsch • englisch • französisch

pouzet@trilogie.de

Schwerpunktthemen

Training im Bereich

- Führungskräfteentwicklung
- Persönlichkeitstypen gerechte Führung (JPP)
- Konfliktmanagement
- Kommunikation
- Besprechungsmoderation
- Teamarbeit
- interkulturelle Zusammenarbeit
- Einführung in kollegiale Beratung

Coaching von Führungskräften und Fachkräften, hier speziell

- Vorbereitung auf Auslandseinsätze
- Karriereplanung und -entwicklung
- effektiver Umgang mit Diversität (unterschiedlichen Kulturen und Persönlichkeiten) in den Bereichen Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit

Teamentwicklung und Begleitung von Teamprozessen
Workshop-Moderation

Aus- und Weiterbildung

- Diplom-Ingenieurin, Chimie ParisTech, Paris
- Promotion in der Organischen Chemie, Paris
- systemischer Coach und Prozessberaterin bei Armin Rohm, Training & Beratung – vom Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC) anerkannt

- Change Management Aufbaumodul beim ComTeam AG Academy & Consulting
- Intensivkurs zum Thema „Gewaltfreie Kommunikation“ nach Marshall B. Rosenberg bei Christian Peters, Agentur für Teamentwicklung
- Lizenzierte Beraterin für Power Potential Profile® – multidimensionale und schnell wirksame Potenzialanalyse auf der Basis von drei Elementen:
- Persönlichkeitspräferenzen nach C.G. Jung, Haltung zu den Themen Macht & Verantwortung und Kompetenzen im Bereich Führung
- Zusatzqualifikationen in Karriere Coaching, effektive Gestaltung von Entscheidungsprozessen, Achtsamkeit und Mediation in Organisationen
- Ausbildung zum Team Coach beim IFOD, Paris
- Lizenzierte Beraterin für das Intercultural Preference Tool®, kulturelle Präferenzen, und das Inventory for Intercultural Development®, Kompetenzen im interkulturellen Kontext
- EMCC accredited Coach/Mentor at Practitioner level

Zusatzqualifikationen

Internationale Erfahrung in Deutschland, den USA, dem Maghreb und Westafrika

Berufliche Tätigkeiten

- 1 Jahr wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Pittsburgh (USA)
- 1 Jahr wissenschaftliche Mitarbeiterin am Max-Planck- Institut für Kohlenforschung (Mülheim/Ruhr)
- 11 Jahre Führungs- und Projektleitungstätigkeiten bei Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co KG
- seit 2010 selbstständig als Coach und Prozessberaterin

Branchenerfahrung

- Pharma
- Forschung und Entwicklung
- International wirkende Unternehmen
- Gesundheitswesen
- Schulwesen
- Non-Profit-Organisationen

Wofür ich mit meiner Arbeit sorge

Dass sich Menschen mit ihrem Wesen, ihrer Art und Weise und ihren Anliegen wahr- und ernstgenommen fühlen.
Dass Menschen mehr Verständnis für ihre Diversität und für das Potenzial, das darin liegt, entwickeln.

Dass Brücken zwischen Menschen aus verschiedenen Horizonten und verschiedenen Kulturen gebaut werden.
Dass sich meine Teilnehmenden und Coachees machtvoll und auch gut ausgerüstet fühlen, um die Verantwortung für ihr Handeln, aber auch ihre Emotionen und Bedürfnisse übernehmen zu können.
Dass Menschen wirksamer miteinander arbeiten können.

Was mir am Herzen liegt

- Diversität ist eine Chance
- Respekt, Authentizität, Humor
- Persönliches Wachstum
- „Sowohl als auch“ Denken