



REGINE VON KNOBLAUCH

Coach

Arbeitsprache(n) deutsch • englisch

Schwerpunktt Themen

Coaching für Führungs- und Fachkräfte

- Persönlichkeitsentwicklung (Haltung, Motivation, Kommunikation, Work-Life-Balance,...)
- Begleitung von Veränderungsprozessen

Individuelle Placement-Beratung

- Standortbestimmung
- Ermittlung von Stärken und Qualifizierungspotentialen
- Erarbeitung von Karriereperspektiven
- Erstellung/Überarbeitung von Social Media Profilen
- Research- und Kontakt-Strategien
- Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche, Persönlichkeitstests und Assessmentcenter

Aus- und Weiterbildung

- Diplom-Kauffrau
- Systemische Beraterin (DGSF)
- Outplacement- und Karriereberaterin (2coach)
- LINC Personality Profiler (LINC GmbH)

Berufliche Tätigkeiten

- Mehr als 15-jährige Führungsverantwortung

- Fördern, Einsetzen und Motivieren der Mitarbeiter (regelmäßige Feedback-Gespräche, Job enrichment durch Mehrfach-Qualifizierung, Team-Entwicklung, ...)
- Planung, Durchführung und Moderation von Kunden- und Mitarbeiter-Workshops und Trainings
- Verhandlungsvorbereitung und -führung mit internen und externen Gesprächspartnern
- Leitung und Koordination eines sogenannten „virtuellen“ Schulungsteams
- Migration von Arbeitspaketen (near- und offshore)
- Überführung von Mitarbeitern in Folge- bzw. Transfergesellschaften
- Mitgestaltung Unternehmens-Reorganisation von der Linien- zur Matrixorganisation

Branchenerfahrung

Airlines

13 Jahre Business Intelligence, Accounting Services, Master Data & Tax Services

Reorganisations-Projekte

Prozessautomatisierungen, -optimierungen

Kundenmanagement

Electronics

Fünf Jahre Finance & Controlling

Profitcenter-Rechnungen, Management-Reporting

Industry

1,5 Jahre Rechnungswesen, Controlling

Monats-Reporting, Wirtschaftlichkeitsberechnungen, Accounting-Aufgaben

Information Technology

Zwei Jahre Backoffice Vertrieb mit internationaler Ausrichtung

Auftragsabwicklung und Kundenbetreuung

Wofür ich mit meiner Arbeit Sorge

- Für die Umsetzung definierter Ziele – auf einer soliden Vertrauensbasis und im stetigen Austausch
- Für den Blick auf die Selbstwirksamkeit und die Eigenverantwortung
- Für die Betrachtung verschiedener Handlungsmöglichkeiten, um eigene Ressourcen zu stärken und neue Ressourcen zu erkennen
- Für eine größere Ausgeglichenheit zwischen Berufs- und Privatleben

Was mir am Herzen liegt

eine Haltung des gegenseitigen Respekts und der Wertschätzung,
Themen rund um Werte, Motivation und Leistungsfähigkeit