



STEFANIE BEHRNDT

Trainerin, Coachin, Moderatorin

Arbeitssprache(n) deutsch

behrndt@trilogie.de

Schwerpunktt Themen

Moderation von Entwicklungsprozessen verschiedener Zielrichtungen

- Begleitung von Teams in Veränderungsprozessen
- Aufbau neuer Teamstrukturen
- Begleitung von Startups in Gründungsphasen
- Konfliktmanagement
- Begleitung von Werteprozessen

Persönlichkeitsentwicklung im 1:1

- Coaching in Veränderungsprozessen
- Persönlichkeitsdiagnostik mit dem LINC Personality Profiler

Seminare und Entwicklungsprogramme in den Bereichen

- Führung
- Kommunikation
- Konfliktmanagement
- Visualisierung am Flip

Aus- und Weiterbildung

- Zertifizierung zum LINC Personality Profiler für Coaches/Trainer; LINC Institut Lüneburg
- Grundkurs Züricher Ressourcenmodell, Ahrens Consult
- Kontinuierliche Supervision; Kessel und Kessel
- Weiterbildung Mediation in Gruppen und Teams; ZfW Uni Hamburg
- Ausbildung zur Konfliktberatung und Mediation; ZfW Uni Hamburg
- Akkreditierte Trainerin für das Team Management System; Marc Tscheuschner

- Ausbildung zum Coach; 2Coach Hamburg
- Ausbildung zur Trainerin und Prozessbegleiterin; 2Coach Hamburg
- Firmeninterne Führungskräfteweiterbildungsprogramme
- Ausbilder Eignungsprüfung gem. AEVO für die gewerbliche Wirtschaft; IHK Göttingen
- Studium zur Betriebswirtin (VWA Göttingen)
- Duale Ausbildung zur Industriekauffrau (IHK)

Berufliche Tätigkeiten

- 30 Jahre Arbeit mit Menschen in Organisationen im Rahmen der HR-Arbeit in internationalen Konzernen und Mittelstand
- 20 Jahre Personalentwicklung als Moderatorin, Trainerin, Coach und Ausbildungsleitung
- 10 Jahre Organisationsentwicklung als Change Begleiterin
- 10 Jahre Führung und Teamentwicklung

Schwerpunkthemen

- Shared Leadership Erfahrung in der Leitung des Human Resources Bereiches
- Begleitung von Change Prozessen in Restrukturierungen, Abbaumaßnahmen und Wachstumsphasen
- Durchführung von Teamentwicklungen und Coachings
- Konzeption von Performancegesprächen
- Einführung eines LMS-Systems und Ausbau digitaler Schulungskonzepte
- Begleitung von Werteprozessen
- Erarbeitung unternehmensweiter Schulungskonzepte zur Kommunikation und Konfliktmanagement sowie Durchführung von Führungskräfte trainings in Taiwan und Singapore
- Aufbau eines internen Konfliktmanagementsystems und Durchführung von Konfliktmoderationen
- Ausbau dualer Berufsausbildungskonzepte und dualer Studiengänge
- Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen

Branchenerfahrung

- Technologie / Bildverarbeitung
- Metallindustrie
- Lebensmittelindustrie

Wofür ich mit meiner Arbeit Sorge

In den unterschiedlichen Rollen, in denen ich unterwegs bin, ist es mir wichtig, den Menschen zuzuhören und ihre Sichtweisen zu verstehen. Gleichzeitig möchte ich ihnen den Raum geben, um ins Nachdenken zu kommen, Gedanken neu zu sortieren und Einsichten entstehen zu lassen. Dabei nutze ich meine Kreativität und begleite Prozesse gern mit Visualisierungen. Durch Bilder entsteht oft ein tieferes Verständnis und die Bereitschaft neue Wege zu gehen.

Was mir am Herzen liegt

Dass ich mit meiner Arbeit Impulse gebe, ...

- ...die neue Blickwinkel aufzeigen, Verständnis schaffen und Entwicklung ermöglichen.
- ... die ein positives, neugieriges und offenes Umfeld schaffen, das an einem vielfältigen Miteinander interessiert ist.