



ULRICH STEENKEN

Trainer

Arbeitsprachen
deutsch • englisch

Schwerpunktt Themen

Training im Bereich

- 11 Disziplinen und Lektionen auf dem Weg zur wirksamen Führungskraft in der neuen Arbeitswelt
- Change Management
- Kompetenzen und Motivation
- Stärkenmanagement (LIFO-Methode)
- Personalauswahl (klassische Instrumente)
- Recruiting im Web
- Eignungsdiagnostik (Assessments)
- Beobachterschulung
- Development Center
- Führen auf Distanz
- Mitarbeitergespräche
- Konfliktmanagement
- schwierige Gespräche führen
- Teamentwicklung

Workshopmoderation

Coaching

Persönlichkeitsentwicklung mit der LIFO®-Methode und Potenzialanalysen

Development Center zur Nachwuchsförderung

Workshops, Meetings und Videokonferenzen

Teams

Aus- und Weiterbildung

- Studium Anglistik, Geschichte Politik (1. Und 2. Staatsexamen), Universität Oldenburg

- Referent für Personal und Organisation, Universität Oldenburg
- Lizensierter LIFO®-Analyst, LPC Lifo®Products & Consulting, München
- ReflAction®Leadership-Berater, PE-Solution, Braunschweig
- Live Online Trainer

Berufliche Tätigkeiten

- Leiter von Reisesprachkursen, IST Heidelberg
- Hauptamtlicher wissenschaftlicher Mitarbeiter beim EUROFORM-Projekt (Mobility in Europe), Universität Oldenburg
- Projektkoordinator Euro*MBA Programm und Management-Qualifizierung, Akademie für Weiterbildung Delmenhorst
- Selbständigkeit seit 2004

Branchenerfahrung

- Luft- und Raumfahrtindustrie
- Öffentlicher Dienst (u.a. Ministerien und Generalstaatsanwaltschaften)
- Logistik (speziell Hafenlogistik)
- Nahrungsmittelindustrie
- Hochschule
- Telekommunikation
- Automobilhandel und -teilelogistik
- Automobilzulieferer
- Verbände
- Energiewirtschaft
- Krankenkassen
- Rentenversicherung
- Tourismus
- Browsergames

Wofür ich mit meiner Arbeit Sorge

In erster Linie für eine offene Lernatmosphäre und ich fördere die Motivation meiner Teilnehmenden und Coachees; das ist die Voraussetzung, um sich kreativ, aber auch entschlossen Veränderungen und Krisen bzw. einer persönlichen oder unternehmensstrategischen Neuausrichtung zu stellen. Ich unterstütze meine Teilnehmerinnen und Teilnehmer beim Erlernen von Spielregeln, der Übernahme von Verantwortung, der Anwendung von Umgangs- und Kommunikationsformen sowie bei der Zielsetzung und Ergebnissicherung der eigenen Arbeit – auch auf interkulturellem Parkett.

Was mir am Herzen liegt

Menschen zu ermutigen, neues Wissen und Erkenntnisse auszuprobieren, Techniken anzuwenden und Erlerntes als Beitrag zu einer lebendigen Arbeits- und Unternehmenskultur zu verstehen.