



# WALLE GAIRING

**Trainerin und Coachin**

Arbeitsprache(n) deutsch  
gairing@trilogie.de

## Schwerpunktt Themen

---

Begleitung von Veränderungsprozessen  
Agilität bei Team- und Organisationsentwicklung  
Führungskräfteentwicklung  
naturzyklische Prozessbegleitung  
Trainings zu Diversity, Gender, Frauen in Führung

## Aus- und Weiterbildung

---

- Diplom-Sozialwissenschaftlerin
- Systemische Soziometrie/ Psychodrama (IFP)
- Inszenierungs- und Aufstellungsarbeit nach Moreno
- Supervisorin/ Coach (DGSv)
- Gruppendynamische Coachingausbildung für Veränderungsprozesse (BOP)
- Fortbildung Systemische Organisationsberatung nach SYST (Varga von Kibed, Sparrer, Syst Institut München)
- Fortbildung in Organisationsentwicklung am Moreno-Institut Stuttgart
- Fortbildung Systemische Prinzipien, Grund- und Aufbaustufe bei Jörg Pannenbäcker
- Naturzyklische Prozessbegleitung, uma Institut, U. und D. Seghezzi, Clenze
- Heilkundliche Psychotherapeutin (Heilpraktikerschein)

## Zusatzqualifikationen

---

- Playbacktheater – Improvisation der erzählten Geschichten des Publikums
- Selbstverteidigungs- und Selbstbehauptungstrainerin Wen Do

- Traumatherapeutische Fortbildungen
- Buddhistische Qi Gong Praxis und Lehre

## Berufliche Tätigkeiten

---

- selbständige Beraterin von Veränderungsprozessen, Trainerin und Coach seit 2000
- Suchtberatung und -therapie in Festanstellung in einer Beratungsstelle
- Bildungsarbeit mit Erwachsenen und Jugendlichen

## Branchenerfahrung

---

- Verkehrsbetriebe
- IT Unternehmen
- Verlagswesen
- Industrietechnik
- Immobilienwirtschaft
- Öffentliche Verwaltung und Landesbetriebe
- Kirche und Diakonie
- Psychosoziale Einrichtungen (Pflege, Beratungsstellen, Kinder- und Jugendhilfe)
- Bildungszentren
- Sportbünde Bund und Land
- Verbände und Netzwerke

## Wofür ich mit meiner Arbeit Sorge

---

Menschen und Teams zu begleiten, den eigenen authentischen Weg zu finden.

Change erlebbar zu machen und nachhaltig mit den Beteiligten umzusetzen – im engen Kontakt mit den Auftraggebern und ihren Zielen.

Zukunftsfähige, lebensdienliche Lösungen zu finden.

Mit Kreativität, Humor und Tiefgang zu wirksamen Ergebnissen zu kommen.

## Was mir am Herzen liegt

---

Menschen dabei zu begleiten, lebensdienliche Arbeit zu entwickeln.

Passgenaue Lösungen für Organisations- und Führungsstrukturen mit den Beteiligten zu erarbeiten um zukunftsfähig zu sein.

Veränderungsprozesse nachhaltig zu begleiten und Teams in ihrer Zusammenarbeit zu bestärken und Selbstorganisation zu fördern.

Mit innovativen Ansätzen für agile Unternehmensführung zu inspirieren.